



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Decreto n. 922 del 07/11/23

Oggetto: *avviso di indizione della procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree, finalizzata all'attribuzione della fascia retributiva superiore, riguardante un contingente di personale dipendente dell'Autorità di bacino, pari al numero dei passaggi programmati nell'accordo integrativo annualità economica 2021, sottoscritto in via definitiva il giorno 11 settembre 2023.*

Visto il D.lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*” ed in particolare l’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001 il quale dispone che, “*..... Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito....*”.

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e s.m.i..

Visto il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “*Norme in materia ambientale*”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l’art. 23 commi 1 e 2;

Vista la L. n. 190 del 6 novembre 2012 e s.m.i. recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”.

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”.

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “*Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali*” che all’art. 51 detta “*Norme in materia di Autorità di bacino*” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Vista la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 aprile 2018 registrato alla Corte dei Conti il 22 maggio 2018 n. 1139 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 135 del 13 giugno 2018 - recante “*Individuazione e trasferimento delle risorse finanziarie delle Autorità di Bacino di cui*



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

alla legge n. 183/89, all'Autorità di Bacino dell'Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell'Autorità di Bacino dell'Appennino Meridionale ai sensi dell'articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n. 152 e del decreto n. 294 del 25 ottobre 2016”.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 agosto 2022 – ammesso alla registrazione della Corte dei Conti in data 22 settembre 2022, al n.2353 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata confermata Segretario Generale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL del personale del comparto Funzioni Centrali.

Visto in particolare l'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali – triennio 2019-2021 recante norme di prima applicazione.

Vista l'ipotesi del Contratto Integrativo del personale delle aree dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2021, sottoscritta, da ultimo, in data 06/07/2023.

Visto l'esito dei controlli sulla predetta ipotesi di accordi, esercitati dai competenti organi ai sensi dell'art. 40 bis, commi 1 e 2, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Visto il Contratto Integrativo del personale delle aree dell'Autorità relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2021, sottoscritto in data 11/09/2023 con il quale, tra l'altro, sono state individuate le risorse aventi carattere di certezza e stabilità da destinare alle progressioni economiche, il numero dei passaggi di posizione economica per Area, i requisiti per la partecipazione a ciascuna procedura selettiva ed i relativi criteri selettivi.

Visto il “Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche” allegato al succitato contratto integrativo.

Ritenuto per quanto sopra indicato di dare avvio alla procedura di sviluppo economico all'interno delle Aree.

Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e dei regolamenti interni di quest'Autorità

Decreta

- Art. 1 -

Passaggi programmati

1. È indetta la seguente procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree, finalizzata all'attribuzione della fascia retributiva superiore, riguardante un contingente di personale dipendente dell'Autorità di bacino, pari al numero dei passaggi programmati nell'accordo integrativo annualità economica 2021, sottoscritto in via definitiva il giorno 11 settembre 2023:



Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale

Posizione economica	Numero passaggi programmati
Da B1 a B2	4
Da B2 a B3	17
Da C1 a C2	4
Da C2 a C3	2
Da C4 a C5	13
TOT.	40

2. L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza avrà decorrenza 1° gennaio dell'anno di pubblicazione della graduatoria relativa a ciascuna posizione economica.

- Art. 2 -

Requisito di ammissione e cause di esclusione

1. La procedura di cui all'articolo 1 è riservata al personale a tempo indeterminato e determinato dell'Autorità di Bacino in possesso, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, del requisito di anzianità di servizio di almeno 2 anni nella posizione economica di appartenenza.
2. Non possono partecipare alla procedura di cui all'art. 1 i dipendenti che abbiano avuto provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando con esclusione di quelli previsti dall'articolo 16, comma 4, del CCNL 9 ottobre 2003 EPNE, ora disciplinati dall'articolo 61, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 12 febbraio 2018 Funzioni Centrali, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
3. Tutti i candidati sono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.

- Art. 3 -

Criteri selettivi per le progressioni economiche

1. Il passaggio alla posizione retributiva superiore avverrà sulla base di apposite graduatorie di merito formulate per ciascuna fascia retributiva e redatte secondo i seguenti criteri individuati dall'art. 4 del "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche" allegato all'accordo integrativo sottoscritto in via definitiva il giorno 11 settembre 2023:
 - a) titolo di studio (punteggio massimo attribuibile n.10 punti);
 - b) esperienza lavorativa (punteggio massimo attribuibile n.40 punti);
 - c) competenze professionali maturate (punteggio massimo attribuibile 50 punti);
2. La valutazione dei titoli è effettuata utilizzando la scheda di valutazione - Allegata al succitato



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Regolamento – ed è riferita al triennio 2018 (secondo semestre) – 2019 - 2020. Il punteggio massimo conseguibile è di n.100 punti; il punteggio complessivo è pari alla somma dei punteggi attribuiti alla valutazione dei titoli (come declinati in titoli di studio, esperienza lavorativa e competenze professionali maturate).

- Art. 4 -

Presentazione della manifestazione d'interesse

1. La manifestazione di interesse, unitamente al curriculum vitae in formato europeo, deve essere redatta in carta libera (secondo il modello allegato) e debitamente sottoscritta dal candidato. La manifestazione di interesse - indirizzata al “*Settore gestione giuridica del personale*”, come indicato nel modello allegato sopra richiamato - deve pervenire, pena esclusione dalla procedura, all'Ufficio protocollo dell'Autorità all'indirizzo mail protocollo@distrettoappenninomeridionale.it o con consegna a mano entro il giorno 28/11/2023.
2. Il “*Settore gestione giuridica del personale*” procede a verificare la sussistenza dei requisiti di partecipazione alla procedura selettiva.

- Art. 5 -

Commissioni esaminatrici e graduatorie definitive

1. Con successivo provvedimento segretariale sono nominate le Commissioni esaminatrici presiedute, di regola, da dirigenti dell'Autorità.
2. Al termine della valutazione dei titoli presentati le Commissioni formulano la graduatoria finale per ogni posizione economica.

A parità di punteggio si utilizzano, in ordine di priorità, seguenti criteri:

- a) maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza;
- b) maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione;
- c) maggiore età anagrafica.

Per ciascuna posizione economica, la progressione è attribuita secondo l'ordine decrescente della relativa graduatoria fino al raggiungimento del numero massimo di passaggi programmati e, comunque, entro i limiti delle risorse a tal uopo quantificate in sede di contrattazione decentrata.

3. Le graduatorie, distinte per ciascuna posizione retributiva, sono pubblicate sul sito web dell'Autorità (Amministrazione Trasparente). Dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva decorre il termine per le eventuali impugnative avverso la stessa.

4. Con il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è assegnata la fascia retributiva superiore, sotto condizione dell'accertamento, a campione, del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura, ai dipendenti utilmente collocati nella cennata graduatoria definitiva nel



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

limite del numero dei passaggi programmati.

5. Qualora, anche a seguito di tali controlli, fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare, l'Amministrazione dispone l'esclusione del dipendente interessato dalla procedura in questione, con provvedimento motivato.

- Art. 6 -

Attribuzione della fascia retributiva superiore

1. La fascia retributiva superiore è attribuita al termine della procedura disciplinata nel presente bando, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

- Art. 7 -

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e successive modificazioni, i dati forniti dai dipendenti sono raccolti presso l'Autorità di Bacino - "Settore gestione giuridica del personale" - per le finalità di gestione della procedura selettiva.

2. Il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali di cui al comma 1.

- Art. 8 -

Accesso agli atti della procedura

1. L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della procedura è differito fino al termine di approvazione della graduatoria definitiva di cui all'art. 5 del presente bando.

- Art. 9 -

Ricorsi

1. Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso nei termini prescrizionali indicati dalla legge.

- Art. 10 -

Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia

Il Segretario Generale
dott.ssa Vera Corbelli

Al Settore Gestione Giuridica del Personale
dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale
protocollo@distrettoappenninomeridionale.it

Manifestazione di interesse in carta libera per la partecipazione alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree, finalizzata all'attribuzione della fascia retributiva superiore.

.....1....sottoscritt.....
nato/a a il residente
aprov.....in.....
n. c.a.p. numero cell. chiede di partecipare alla procedura per
lo sviluppo economico all'interno delle Aree, finalizzata all'attribuzione della fascia retributiva
immediatamente superiore a quella di appartenenza (indicare con una x nell'apposito quadratino):

- Da B1 a B2
- Da B2 a B3
- Da C1 a C2
- Da C2 a C3
- Da C4 a C5

A tal fine, consapevole che le dichiarazioni rese hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000

DICHIARA

- a) di avere, all'atto di presentazione della presente, un'anzianità di servizio di almeno 2 anni nella posizione economica di appartenenza;
- b) di non avere avuto provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando con esclusione di quelli previsti dall'articolo 16, comma 4, del CCNL 9 ottobre 2003 EPNE, ora disciplinati dall'articolo 61, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 12 febbraio 2018 Funzioni Centrali, né di essere interessato da misure cautelari di sospensione dal



servizio;

c) di essere in possesso del seguente titolo di studio (indicare con una x nell'apposito quadratino):

- inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore
- diploma di istruzione secondaria superiore
- laurea breve o laurea triennale
- laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale/specialistica
- Master/Dottorati attinenti all'ambito lavorativo di riferimento

d) di aver prestato la propria attività lavorativa presso l'Autorità e/o altre pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nell'Area di appartenenza o in quella corrispondente (in base ai criteri di equiparazione fissati con D.P.C.M. 26 giugno 2015) per i seguenti periodi:

Amministrazione (Autorità Distrettuale dell'Appennino Meridionale, ex Autorità di Bacino, altra P.A.) presso cui si è prestato servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nell'Area di appartenenza	dal	al

e) di aver prestato la propria attività lavorativa presso l'Autorità e/o altre pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in Area diversa da quella di appartenenza, per i seguenti periodi:

Amministrazione (Autorità Distrettuale dell'Appennino Meridionale, ex Autorità di Bacino, altra P.A.) presso cui si è prestato servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato in Area diversa	Area/Categoria/Profilo (e relativo CCNL)	dal	al

f) di aver conseguito i seguenti punteggi di valutazione della performance:

- anno 2018 (secondo semestre):
- anno 2019:
- anno 2020:

Esclusivamente per il personale dell'Autorità in comando presso altra amministrazione pubblica, il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale, attribuito da tale Amministrazione è riparametrato sulla scala utilizzata per la valutazione dell'Autorità. In alternativa o qualora non sia effettuata la valutazione della performance individuale o la valutazione non preveda l'attribuzione di punteggi, il punteggio è attribuito sulla base delle risultanze della scheda di valutazione dell'Autorità, compilata a cura dell'Amministrazione presso la quale è svolto il servizio in posizione di comando.

Per tale finalità il dipendente dell'Autorità in comando presso altra amministrazione pubblica – negli anni di riferimento – è tenuto ad allegare la relativa documentazione.

Si dà il consenso, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e s.m.i., al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della procedura selettiva.

Si allega:

1. curriculum vitae – formato europeo.
2. fotocopia non autenticata del documento di identità n. rilasciato da in data
3. (Eventuale) documentazione del personale dell'Autorità in posizione di comando.

Data.....

Firma

.....

